



TREVINO LEATHER

2020

INFORME DE SUSTENTABILIDAD



Empresa Socialmente Responsable





TREVINO LEATHER®

Leather is Natural!...

Leather is Renewable!...

Leather is Eco Friendly!...

Leather is Genuine, not synthetic!

ÍNDICE

Introducción	5
Mensaje ejecutivo	6
I. Información de la compañía	
• En números.....	8
• Perfil de la compañía	9
• Historia.....	11
• Nuestro compromiso.....	12
• Misión y visión.....	13
• Nuestros valores	14
• Productos.....	15
• Calidad.....	16
II. Medio Ambiente	
• Política corporativa de bienestar animal.....	18
• Política ambiental.....	19
• Objetivos y resultados 2020	20
• Certificación ISO 14001:2015.....	21
• Política de cumplimiento de materia prima	22
• Creando valor a través de.....	23
• Zonas de enfoque.....	24
• Nuestras acciones contra el cambio climático.....	25
• Carbon Neutral.....	26
• Agua.....	27
• Tratamiento de agua.....	28

ÍNDICE

- Acciones sustentables 2020.....29

III. Métricos Clave

- Nuestra huella de carbono.....31
- Residuos.....32
- Agua33
- Lograr nuestro propósito con valor sostenible.....34

VI. Responsabilidad Social

- Acciones de responsabilidad social.....36
- Salario emocional.....37
- Ética corporativa38
- Vinculación con la comunidad.....39
- Reciclaje.....42
- Seguridad y salud.....43

V. Metas de sustentabilidad 2021

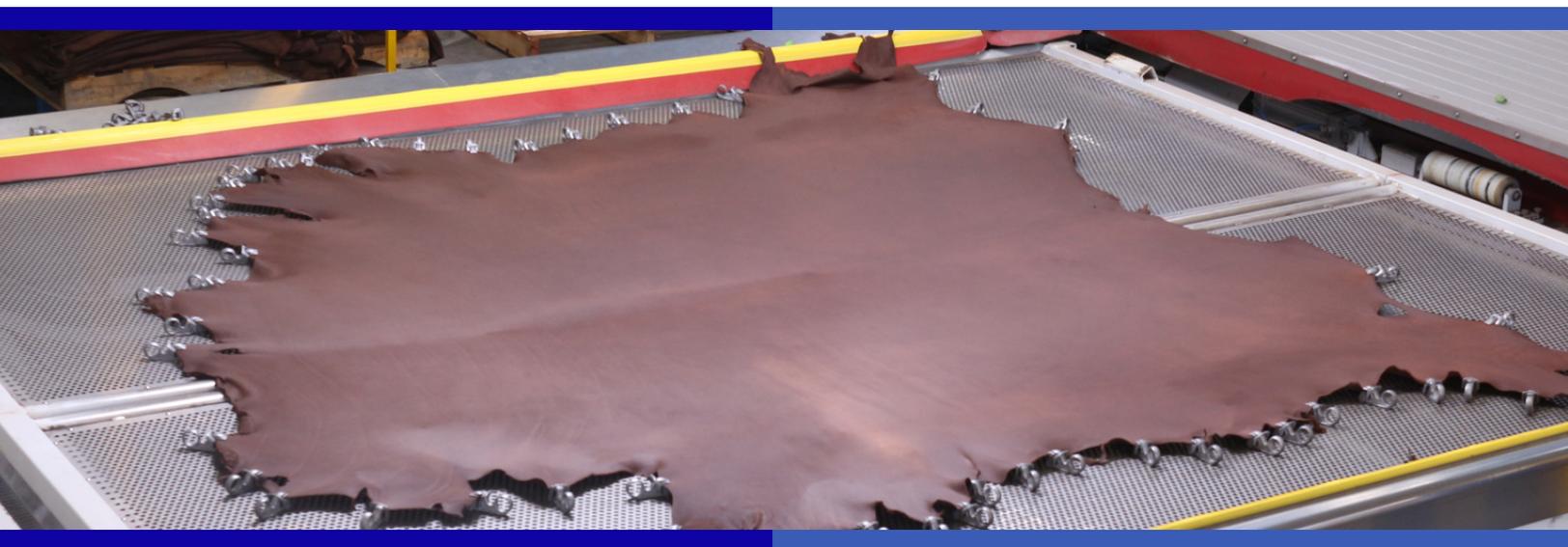
- Metas de sustentabilidad 2021.....46

INTRODUCCIÓN

El Informe de Sustentabilidad de Trevino Leather | Curtidos Treviño, es un documento que describe las iniciativas, estrategias, logros y desafíos de la empresa con respecto a su compromiso con el medio ambiente y la responsabilidad social.

La información presentada proviene de estadísticas y fuentes internas de la empresa, así como de sus métricas de rendimiento (KPI's). Este documento no pretende ser exhaustivo y no incluye toda la información que el lector quisiera saber sobre los programas de Sostenibilidad y Responsabilidad Social implementados por Trevino Leather.

Las declaraciones futuras contenidas en este documento se basan en los planes de trabajo actuales y las perspectivas de la administración de la empresa, que pueden estar sujetas a cambios.



MENSAJE EJECUTIVO

Estimados colaboradores, proveedores, clientes y comunidad en general, tengo el agrado de comunicarles que hemos afianzado nuestro Reporte de Sustentabilidad en esta tercera edición, con temas que nos comprometen a mantener la transparencia y comunicación abierta con todas nuestras partes interesadas y que abarca no solo nuestras actividades ambientales sino también las sociales y económicas que hemos realizado este año 2020.

Nuestra empresa ha sido reconocida por el CEMEFI como una Empresa Socialmente Responsable con el Distintivo ESR y hemos avanzado en nuestras acciones y estrategias de Sustentabilidad con la inclusión de los conceptos de los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Nuestro enfoque principal en este año 2020 fue la Salud y el Bienestar de nuestros colaboradores y sus familias, reconociendo que toda persona con salud física y mental, no sólo es más productiva en el trabajo, sino también más feliz.

Algunas de las actividades que se realizaron en torno a esto, fueron las ferias de salud dentro de nuestras instalaciones, apoyo médico y psicológico, actividades de concientización sobre la buena alimentación, así como asesorías personalizadas de nutrición a trabajadores, acompañadas de acciones específicas como alimentos cada vez más saludables en nuestro comedor.

En este reporte se muestran todas las acciones desarrolladas durante el 2020 en temas tales como nuestra huella de carbono, energías renovables y consumos de energía; además encontrarán lo relacionado con nuestro sistema de calidad y seguridad y por supuesto, en todos los capítulos encontrarán las diferentes acciones de nuestro sistema de Responsabilidad Social basado en el Distintivo ESR.

Sin duda el entorno que se nos presentó en 2020 producto de la pandemia del Covid-19 ha demandado que todos los que pertenecemos a esta empresa nos cuidemos más unos a otros y a nuestras familias. Fue un año complejo, como nunca se había vivido, pero sabemos que para seguir con éxito en nuestra labor es necesario acelerar e intensificar nuestros esfuerzos en la sostenibilidad del negocio.

Finalmente, les comento que para fortalecer nuestros vínculos de comunicación, este reporte se encuentra disponible para su descarga en PDF o en formato de lectura online, en el sitio www.leathermex.com

Superaremos este desafío en 2021, pero tal vez nuestra forma de vivir diariamente podría cambiar para siempre. Los desafíos a los que nos enfrentamos ya nos han hecho reflexionar y buscar innovaciones, por lo que aquellas organizaciones que reaccionen con agilidad tendrán éxito. La velocidad del cambio será más rápida que nunca y la gran tarea será preparar y planificar la 'nueva normalidad'. Seguiremos centrándonos en la innovación de productos y acciones sustentables, donde la trazabilidad y transparencia sea esencial en todas las líneas de negocio. Seguimos comprometidos en el largo plazo con nuestros clientes y todas nuestras parte de interés por lo que seguiremos invirtiendo en mejoras y crecimiento para que nuestros clientes sigan teniendo el éxito que tiene apoyados en nosotros como su aliado más confiables.

DIRECTOR ADMINISTRATIVO/COORDINADOR DE SUSTENTABILIDAD
TREVINO LEATHER | CURTIDOS TREVIÑO



TREVINO LEATHER



I. INFORMACIÓN DE LA COMPAÑÍA

EN NÚMEROS...

4

certificaciones



50

Clientes
nacionales



23

Clientes
internacionales



En

2020

Obtuvimos el
Distintivo ESR®



+26

Millones de pies
cuadrados de piel
producidos



+650

colaboradores
beneficiados con
actividades de salud



+318^{MWh}

generados de
energía limpia



+19

Millones de pies
cuadrados de piel
exportados



PERFIL DE LA COMPAÑÍA

Somos la empresa curtidora de piel más importante de México, con base en el estado de Nuevo León y con sucursales en los estados de Jalisco y Guanajuato. Contamos con 681 colaboradores a nivel nacional con los que atendemos los requerimientos de más de 70 clientes de los sectores automotriz, calzado, mueble, marroquinería y aviación, llegando nuestro producto a los mercados de Centroamérica, Estados Unidos, Canadá, Asia y Europa.

Tenemos más de 30 años de experiencia en el mercado automotriz, por lo que atendemos el 65 por ciento del mercado de volantes de Norteamérica, contamos con una capacidad de producción diaria de 3 mil pieles y una capacidad instalada de 2 mil adicionales para incrementar la producción sin necesidad de inversión.

Desarrollamos más de 100 productos distintos para la industria de la moda cada seis meses, lo que nos ayuda a atender las demandas de nuestros clientes con rapidez y eficiencia.

Nuestros sistemas de gestión de calidad están certificados bajo los estándares IATF16949, ISO 9001 e ISO 17025, y como muestra de nuestro compromiso con el medio ambiente contamos con el estándar ISO 14001.

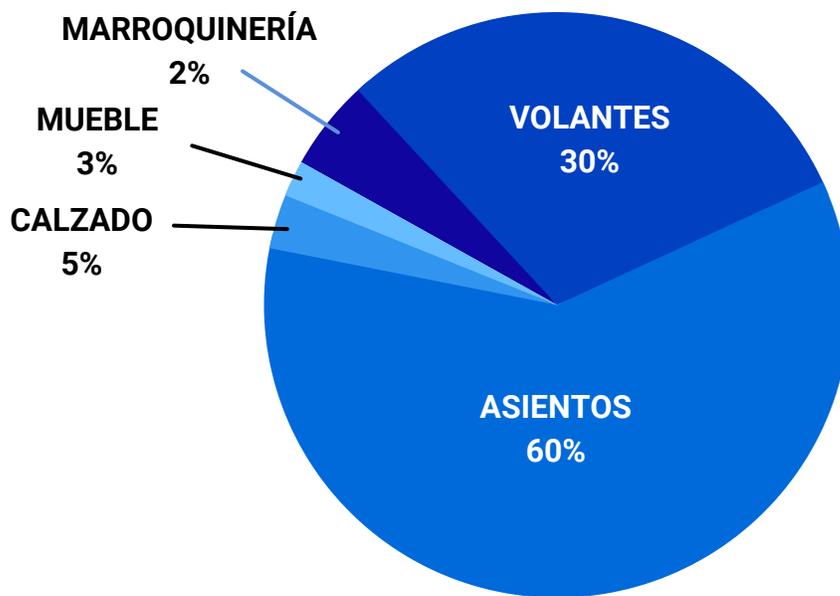
En 2020 recibimos por primera vez el Distintivo ESR, otorgado por el Centro Mexicano de la Filantropía (CEMEFI), por demostrar nuestro desempeño socialmente responsable y nuestro compromiso con el desarrollo integral de nuestros colaboradores, las comunidades que nos rodean y cuidar el medio ambiente.



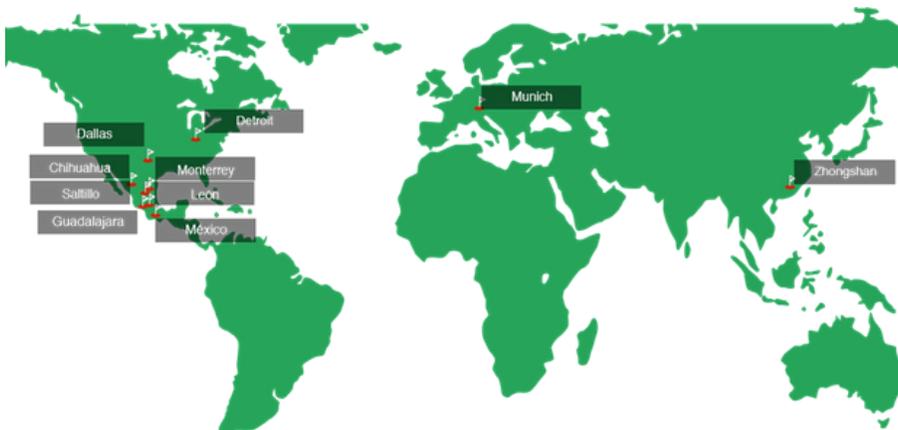
PERFIL DE LA COMPAÑÍA

Nuestras pieles se exportan a Estados Unidos, China, Italia, El Salvador, Portugal, India y Canadá. El 90 por ciento de nuestras ventas son para el mercado automotriz, mientras que el 10 por ciento restante se destina a otras industrias.

VENTAS POR TIPO DE PRODUCTO



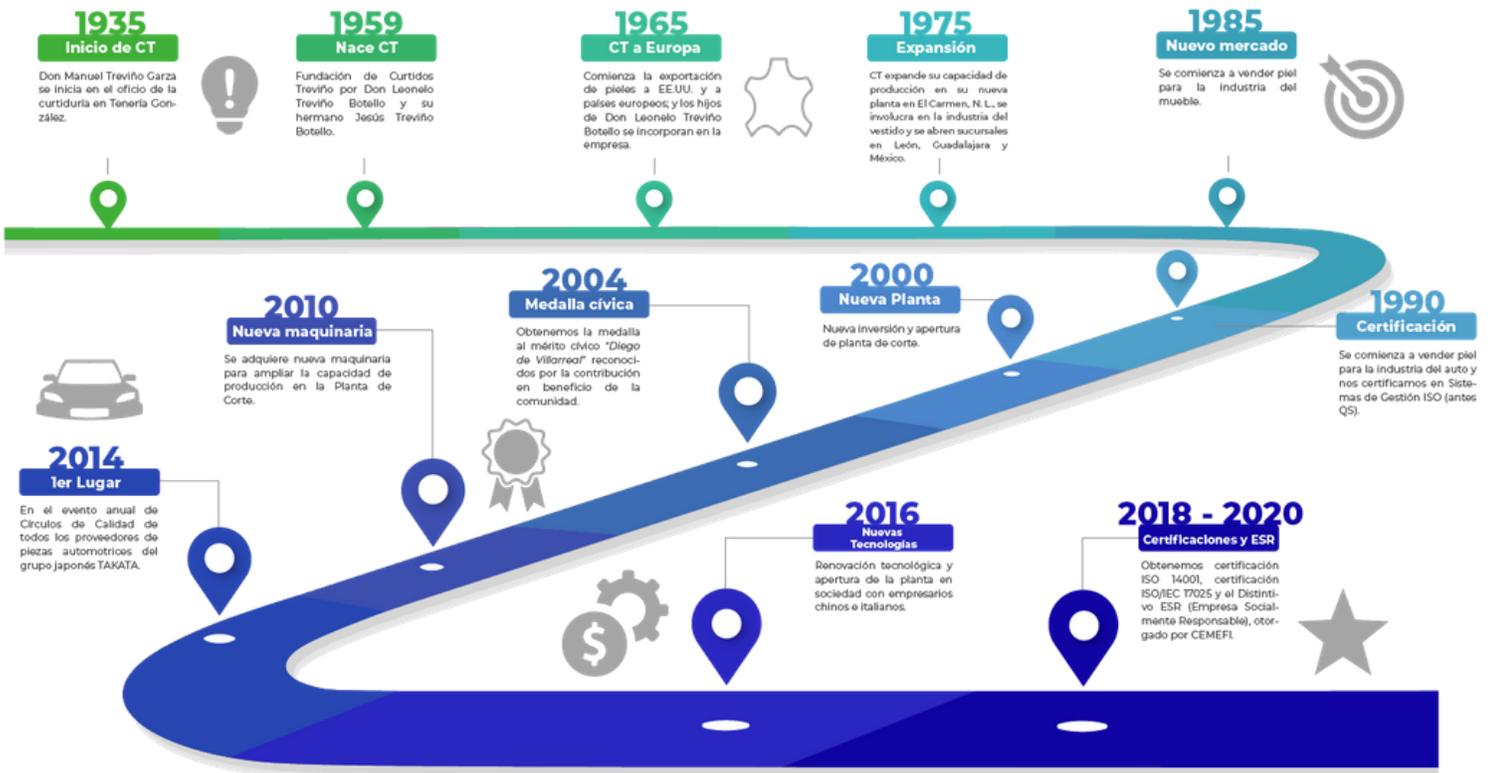
Nuestras oficinas de venta se ubican en Detroit, Mi. y Munich, Alemania. Contamos con instalaciones para atención al cliente en México, Estados Unidos y Alemania; tres plantas de producción, dos en México y una en China; y cuatro centros de distribución en México y uno en Estados Unidos:



Centros de Distribución
Chihuahua, Chih.
Guadalajara, Jal.
León, Gto.
San Nicolás de los Garza, N.L.
Dallas/Forth Worth, Texas

HISTORIA

Los inicios de nuestra empresa se remontan a 1935 cuando nuestro fundador, Don Manuel Treviño Garza, se inicia en el oficio de la curtiduría, el cual fue perfeccionando para transmitírselo a sus hijos.



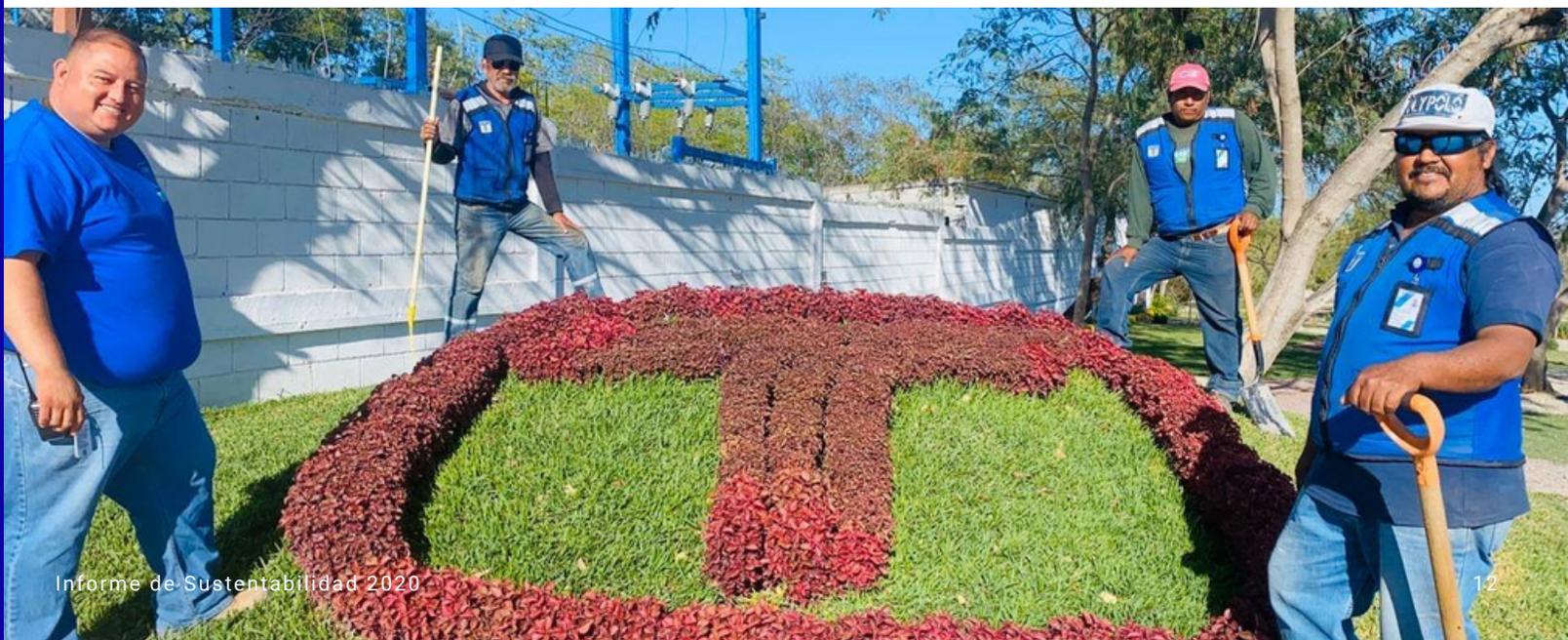
NUESTRO COMPROMISO

En Trevino Leather | Curtidos Treviño reconocemos que para ser una empresa exitosa a largo plazo, es esencial preocuparnos por nuestro medio ambiente, nuestra economía y sobre todo, nuestra sociedad. Los esfuerzos en estas áreas van a desarrollar una organización sustentable.

Nos basamos en los principios fundamentales de la Declaración Universal de los Derechos Humanos de las Naciones Unidas y constantemente trabajamos para proporcionar un entorno de trabajo que lo demuestre. Proporcionar un ambiente de trabajo seguro y saludable y tener como objetivo el desarrollo humano integral de los trabajadores minimizando en lo posible todas las causas potenciales de accidentes y otro tipo de riesgos laborales dentro de nuestra organización.

Perseverar hacia el cumplimiento de todos los requisitos legales en materia de Salud y Seguridad en el trabajo. Promover el desarrollo integral de nuestra gente y nuestras comunidades por tener contacto directo con ellos. Apoyar y respetar la protección de todos los derechos humanos y nunca discriminar dentro de nuestra organización.

Promover programas de capacitación que buscan incentivar la conciencia de cada uno de los miembros de nuestra organización y nuestros proveedores acerca de la importancia de la sustentabilidad y la trascendencia de nuestras acciones a nuestro medio ambiente. Mejorar continuamente el desempeño de los indicadores clave de sustentabilidad y otras áreas de salud y seguridad en el trabajo dentro de nuestra organización.



MISIÓN

Procesar productos mejorando continuamente nuestros procesos y la atención al cliente, para cumplir con los requerimientos y expectativas consistentemente, tanto de rentabilidad como de bienestar, de los valores humanos de la empresa a través de una visión corporativa que los promueva.

VISIÓN

En Trevino Leather | Curtidos Treviño tenemos fe en el futuro de México y confiamos que, trabajando en equipo todas las áreas de la empresa incluyendo a nuestros clientes y proveedores, podemos mejorar el futuro de nuestra fuente de trabajo y el bienestar de todos los que colaboramos en ella.



NUESTROS VALORES

Nuestra filosofía empresarial está orientada a ser una organización que cuida del medio ambiente y nuestra sociedad, enfocarnos en el trabajo en equipo y promover una actitud de respeto a los riesgos que nos rodean, a explorar nuevas alternativas de hacer las cosas, a enfrentar desafíos y a desarrollar habilidades par crear soluciones más eficientes.



SOMOS SUSTENTABLES

Reconocemos que para ser una empresa exitosa en el largo plazo es imperativo que cuidemos nuestro ambiente, nuestra economía y sobre todo nuestra sociedad.

Deseamos ser una empresa sostenible y responsable socialmente. Nuestras acciones siempre serán considerando nuestros compromisos de sostenibilidad.

TREVINO



TODOS SEGUROS A CASA, TODOS LOS DÍAS

Trabajamos individualmente y en grupo para conseguir que todos tengan una actitud de respeto a los riesgos que nos rodean.

Trabajar de manera segura depende de todos.

Deseamos cero accidentes en la empresa. Estamos conscientes de que existen riesgos y por ende, somos cuidadosos al realizar nuestras labores, asegurándonos de no poner en peligro a ningún compañero.

TREVINO



HACER POSIBLE LO IMPOSIBLE

Somos una compañía fundada sobre grandes ideas y logros aún más grandes.

Enfrentamos los desafíos, superando obstáculos para generar nuevas experiencias que pocos sueñan posibles.

¿No se puede hacer? ¡Nosotros lo haremos!

TREVINO



ENCONTRAR UNA MEJOR OPCIÓN

Tomamos lo que ya funciona y exploramos nuevas formas de hacerlo aun mejor.

Tenemos mente abierta, interesados en explorar. Aprendemos de nuestros errores y estamos motivados a realizar innovaciones.

TREVINO

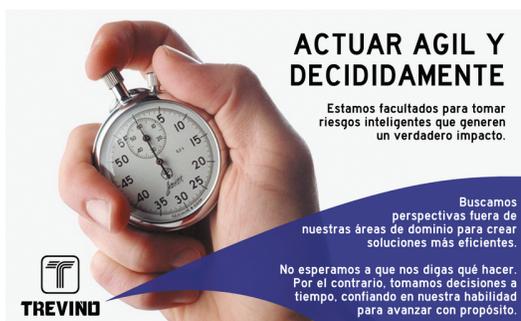


IMPULSARNOS UNOS A OTROS

Somos un equipo unido y comprometido. Colaboramos libremente, nos comunicamos abiertamente y celebramos los logros y éxitos de todos.

Pensamos más allá de nuestros roles y departamentos, para considerar cómo nuestras acciones afectan a otros, y alinearnos con lo que es mejor para toda la compañía.

TREVINO



ACTUAR AGIL Y DECIDIDAMENTE

Estamos facultados para tomar riesgos inteligentes que generen un verdadero impacto.

Buscamos perspectivas fuera de nuestras áreas de dominio para crear soluciones más eficientes.

No esperamos a que nos digas qué hacer. Por el contrario, tomamos decisiones a tiempo, confiando en nuestra habilidad para avanzar con propósito.

TREVINO



EMOCIONAR A NUESTROS CLIENTES

Brindar experiencias excepcionales a nuestros clientes es de alta prioridad.

Nos esmeramos por estar un paso adelante, desarrollando productos sin los que no querrán vivir.

Escuchamos luego aplicamos nuestro conocimiento técnico y tenacidad para emocionarnos en todo momento, hoy y mañana.

TREVINO

PRODUCTOS

Gama de productos materiales:

- Cueros Semi Anilina Flor Entera
- Cueros Napa Flor Entera
- Cueros Grabado Flor Entera
- Piezas cortadas
- Feeltek

Técnicas de secado:

- Curtido al cromo
- Curtido libre de cromo
- Curtido vegetal
- Secado al vacío
- Secado túnel/grapado
- Tamboreo
- Aflojado mecánico

Técnicas de acabado:

- Semi-Anilina
- Pigmentado
- Bitonos, efectos manchados
- Efectos esfumados y de temporada
- Metálicos
- Perlados
- Napa



Diseño de grabado

- 650 diseños de placas de grabado
- 24 diseños de rollos de grabado

Productos únicos ofrecidos por Trevino:

- En Trevino también nos especializamos en la industria de la moda. Desarrollamos más de 100 productos diferentes cada 6 meses que son presentados en nuestras colecciones Primavera-Verano, Otoño-Invierno; nos especializamos en el desarrollo rápido de productos y muestras.
- Trevino fue evaluado y reconocido por varios OEMs del sector automotriz por tener el **mejor Denim Dye Resistance top coat** frente a los de su competencia (otros 5 competidores).

Capacidades para operaciones secundarias:

- Corte en láser
- Corte computarizado
- Bordado y Grabado
- Perforado y Laminado
- Corte y costura
- Tapizado de componentes varios
- Fabricación completa de productos terminados varios en piel

CALIDAD



En Trevino Leather hemos estado fabricando cuero para la industria automotriz durante 30 años.

■ Certificaciones de Sistema de Calidad:

- IATF16949, incluyendo laboratorio
- ISO9001
- ISO14001

■ Plan de control

- Para cada número de pieza
- Desde la inspección de entrada a cada auditoría.
- Técnicas de SPC
- A prueba y error

■ Metodología PFMEA

- Para cada número de pieza
- Desde la inspección de entrada a cada auditoría.
- Planes de reducción de RPN

■ Proceso por niveles, proceso de auditoría

■ Metodologías Six Sigma y Kaizen

■ Análisis Gage R&R

■ Tablero de respuesta rápida





TREVINO LEATHER®



TREVINO

II. MEDIO AMBIENTE



POLÍTICA CORPORATIVA DE BIENESTAR ANIMAL

SOLO DE PROVEEDORES CERTIFICADOS QUE CUMPLAN CON LAS REGULACIONES INTERNACIONALES PARA EL BIENESTAR ANIMAL.

5 LIBERTADES

1. Libre de hambre y sed
2. Libre de molestias
3. Libre de dolor, lesiones o enfermedades
4. Libre para expresar las pautas propias de comportamiento
5. Libre del miedo y angustia



CURTIDOS TREVIÑO, S. A. DE C.V.
OFICINAS: APARTADO POSTAL # 5 SAN NICOLAS DE LOS GARZA NUEVO LEON 66450 MEXICO
TEL. (81) 83 30 30 22 AL 20 FAX (81) 83 30 30 11
PLANTA: CARRETERA MONTERREY MONCLOVAR KM 17.5 EL CARMEN NUEVO LEON 66500 MEXICO
TEL. (81) 81 54 54 00 FAX (81) 81 54 54 16 E.MAIL: trevino@earthemex.com

CURTIDOS TREVIÑO Policy for Raw Materials

ANIMAL WELFARE GUIDELINES FOR THE SUPPLY OF RAW HIDES

Curtidos Treviño has always stood and stands firmly against any practice that may cause harm or cruelty to the welfare of animals. We believe and support an environment which is suitable to a healthy and safe lifestyle for the animals. Furthermore our company makes sure to only purchase raw hides from suppliers who follow strict regulations and guidelines for the welfare of animals and encourage farmers to avoid practices that provide any sort of animal cruelty.

We demand that our suppliers use humane treatment and slaughtering practices. Our belief and principals are that no animal should be exposed to pain or disease, food deprivation, hunger and thirst, uncomfortable setting where the animal is not able to express its need for natural behavior and lastly any type of setting which causes fear, distress or agony to the animal.

We encourage our suppliers to provide adequate shelter for the animals with enough space and a facility that is adequate in maintaining healthy suitable diet, protection from any cruelty distress or suffering. Animals should always be overseen by suitable personnel who can diagnose any problems and provide treatment adequately should animals need medical attention in order to avoid physical and mental suffering.

Lastly we ask that our suppliers have the ability to trace raw hides and must always comply with all applicable trade regulations that apply and if necessary must provide appropriate certificates regarding this matter.

POLÍTICA AMBIENTAL

En Trevino Leather | Curtidos Treviño somos una empresa dedicada al procesamiento de piel y componentes automotrices, tenemos por compromiso la protección del medio ambiente basado en los siguientes principios fundamentales:

- **Cumplir con los requisitos legales** que le apliquen y otros requisitos que Curtidos Treviño S.A. de C.V suscriba;
- Considerar la naturaleza, magnitud e impactos ambientales de las actividades, productos y servicios, así como **aplicar métodos de mejora continua** con el propósito de minimizar, mitigar y/o prevenir la contaminación y mejorar el desempeño ambiental;
- Fomentar en nuestro personal interno y/o subcontratado, así como en los proveedores el **buen uso y aprovechamiento de los recursos**, aplicando y respetando nuestro sistema de gestión ambiental;

Estos principios constituyen el marco de referencia para el establecimiento de objetivos ambientales de nuestro sistema de gestión ambiental.



OBJETIVOS Y RESULTADOS

2020

OBJETIVO	CUMPLIMIENTO
1.20 kg/m ² . Huella de carbono	
Reuso del 1% del agua tratada en procesos productivos	
Generar 318.5 MWh de energía limpia	
Mantener las áreas verdes equivalentes al 20% de nuestra construcción	
Reducir 20.7% de las emisiones derivadas del combustibles	
Certificación Leather Working Group	
Certificación ISO 45001:2018	

CERTIFICACIÓN ISO 14001:2015



Certificado de Aprobación

Certificamos que el Sistema de Gestión de :

Curtidos Treviño, S.A.

Carret. Mty-Monclova Km17.5, 66550 El Carmen, México

ha sido aprobado por LRQA de acuerdo con las siguientes normas:

ISO 14001:2015

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Cliff Muckleroy'.

Cliff Muckleroy - Area Operations Manager Americas

Emitido por: Lloyd's Register Quality Assurance, Inc
en nombre de: Lloyd's Register Quality Assurance Limited

Fecha de Emisión Actual: 28 Noviembre 2018
Fecha de Caducidad: 27 Noviembre 2021
Número de Certificado: 10153990

Aprobaciones Originales:
ISO 14001 – 28 Noviembre 2018

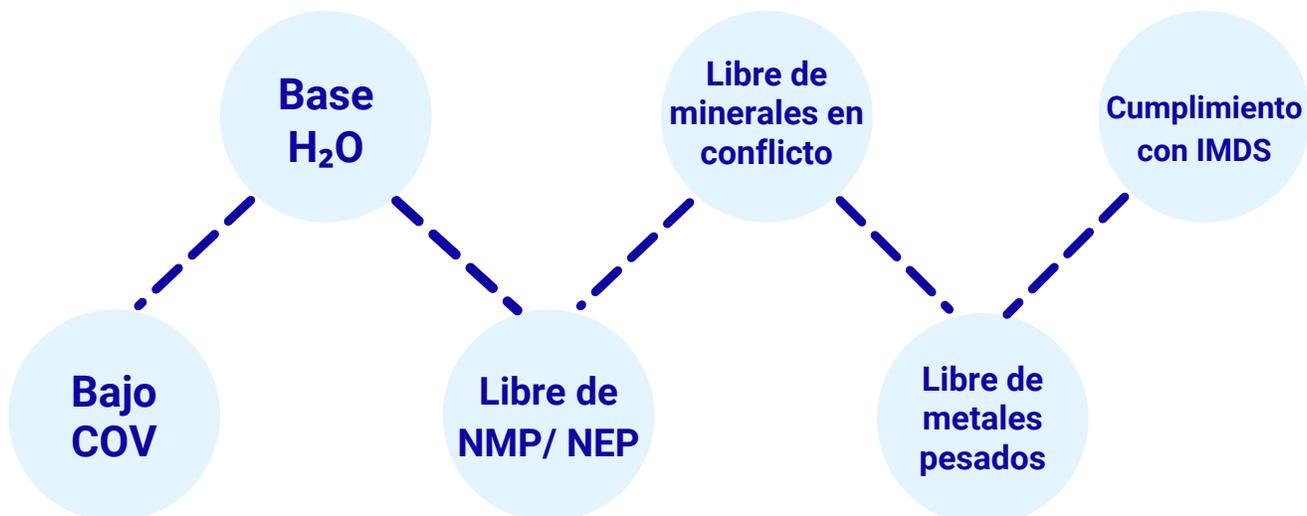
Números de Aprobación: ISO 14001 – 00017627

POLÍTICA DE CUMPLIMIENTO DE MATERIA PRIMA

En las últimas décadas las regulaciones internacionales y nacionales se han preocupado por controlar y administrar las sustancias restringidas y prohibidas para proteger el medio ambiente y evitar el deterioro de la salud humana por exposición a sustancias dañinas.

Curtidos Treviño mantiene políticas muy estrictas en temas de sustancias restringidas con el propósito de cumplir con las regulaciones nacionales e internacionales así como los requisitos de los clientes que le apliquen al país al que se exportaran las mercancías.

Los procedimientos en nuestra organización permiten garantizar que no se agregan en nuestros procesos sustancias prohibidas.



NUESTRA EMPRESA BUSCA SIEMPRE CREAR VALOR A TRAVÉS DE...

Nuestra empresa busca siempre crear valor a través de estrategias de sostenibilidad para todas nuestras partes interesadas. Creemos que esto significa trabajar día con día sin dejar de mirar más allá del corto plazo. Evaluamos la toma de decisiones buscando siempre beneficiar a nuestras partes interesadas.

Medio ambiente

- Se generaron **318.5 MWh de energía limpia** que equivalen a plantar **13,987.5 árboles**
- Reconocer los riesgos ambientales del **cambio climático** y firmar **compromisos de neutralidad** de la huella de carbono 2039.
- El **18% del total de nuestros residuos** de dispusieron a compostaje.
- Se redujeron en un **20.66% las emisiones** derivadas del consumo de combustibles: gas LP, combustóleo, gasolina y Diesel.

Social

- Se proporcionó atención médica a **50 colaboradores** por síntomas de **COVID-19** a los cuales se les otorgó de manera gratuita todo el tratamiento médico hasta su recuperación.
- Mayor salud y seguridad**
- Protocolos COVID-19 conformes a la legislación aplicado a nuestros principales grupos de interés como son, empleados, visitantes y clientes.
- Sin reducciones de empleados**
- Mantenemos nuestra plantilla en los mismos números que previo al cierre de Abril 2020.
- Se mantuvo el **pago puntual del 100% de la nómina** a toda la plantilla durante los dos meses de paro por medidas sanitarias nacionales.
- Se mantienen los **programas filantrópicos** sin ser reducidos.

Equidad de género y nuevas oportunidades

- Se desarrollaron **nuevos puestos en TODOS los niveles** de la organización, esto para fortalecer nuestras estrategias centrales.
- Se integra la **primera mujer en la estructura directiva** por un puesto de nueva creación. La dirección es el esquema de más alto rango en la organización.

ZONAS DE ENFOQUE

Nuestros sistemas de gestión nos permiten evaluar constantemente los riesgos y oportunidades desde una perspectiva interna que se ve afectada por un contexto externo que cambia rápidamente. Buscando siempre la resiliencia del modelo de negocio.



Social

Hemos identificado prioridades específicas en materia de Sostenibilidad Social

- Impulsar el rediseño de la estrategia empleada para identificar los motivos de rotación, buscando conocer la experiencia de los trabajadores y sus expectativas (Integrar programa Onboarding).
- Impulsar estrategias que permitan generar empleos a sectores de la población menos favorecidos (personas con capacidades diferentes).
- Desarrollar estrategias que permitan cerrar el círculo de la responsabilidad social.

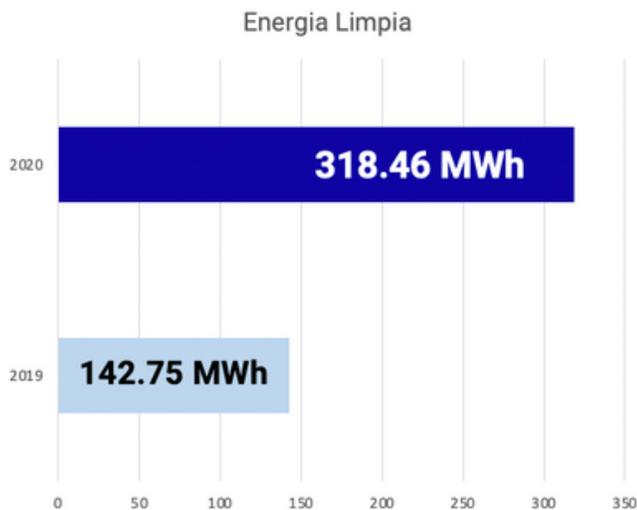


Medio ambiente

Hemos identificado prioridades específicas en materia de Sostenibilidad Ambiental

- Conciencia y respuesta a los desafíos ambientales externos como lo es la neutralización de la huella de carbono.
- Integrar el Alcance 3 de nuestras emisiones a los reportes.
- Inversión continua en energías renovables a largo plazo y proyectos de eficiencia energética
- Proyectos de eficiencia hídrica.
- Alineación a proyectos ambientales como Pacto Mundial México.

NUESTRAS ACCIONES CONTRA EL CAMBIO CLIMÁTICO



Los esfuerzos que se realizan continuamente en la organización para reducir la huella de carbono han sido diversos, durante el 2019 iniciamos el proyecto de generación de energía limpia a través de celdas solares que se mantiene continuo y que durante el 2020 alcanzó una generación de 5.2% del total de la energía eléctrica equivalente a 318.46 MWh.

Durante el 2020 se invirtió en tecnología de secado UV para eliminar el consumo de gas LP en el secado del acabado de las pieles, actualmente nuestro acabado de pieles se encuentra operando libre de gas LP. Estos cambios representaron un aumento en el consumo de la energía eléctrica, causando un efecto contrario en la disminución del gas LP.

El 2020 representó un reto muy importante para la organización ya que retrasó algunos proyectos ambientales, sin embargo se mantuvo como prioridad realizar acciones que nos permitiera mantenernos y reducir los consumos de energía eléctrica con acciones de remplazos de luminarias de bajo consumo energético, ajustes de temperaturas de los climas en las oficinas, desarrollo de programas de bancos de encendió de las maquinarias, concientización en temas de uso eficiente de la energía.

Se cambió Gas LP



Generación de energía limpia



Luminarias



CARBON NEUTRAL

Nuestra contribución al acuerdo internacional “Protocolo de Paris” es el desarrollo de estrategias que nos permitan alcanzar la neutralidad de carbono en 2039.

Actualmente:

- Hemos invertido en **645 celdas solares**.
- En nuestra planta 2 se ha **sustituido el uso del combustible** por gas LP para abastecer vapor.
- Se ha realizado sustitución de los túneles de secado de Gas LP por túneles que funcionan con **resistencias eléctricas**.
- Se han remplazado las **luminarias por tecnología LED**.
- Se firmaron acuerdos de **Carbon Zero 2039**.

Acciones 2021:

- **Sustitución del combustible** por gas LP en nuestra Planta 1.
- **Mitigar en un 10%** la huella de carbono.
- **Reducir de scrap de piel** al incorporar nuevas tecnologías de scanner en nuestras plantas de corte.
- Invertir 1 millón de dólares en una planta con la más alta tecnología para **reciclar el 30% de nuestra agua total**.
- Continuar con nuestro **completo control de la trazabilidad** desde el campo hasta piezas ya cortadas.
- Seguir respetando nuestra **Política de compras VERDE**.
- Alcanzar la **Neutralidad 2039**.



Equivalente
a reforestar

13,987.5

 **árboles**

AGUA

Es uno de los recursos fundamentales para los procesos operativos, por lo que en Trevino Leather | Curtidos Treviño realizamos el máximo esfuerzo en optimizar su uso.

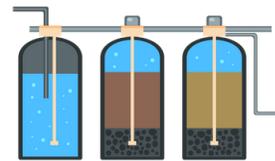


El **100%** del agua residual generada se trata de forma eficiente.



Creación de conciencia y promoción del uso eficiente.

La eficiencia del consumo: Es un punto importante durante la selección de nueva tecnología y equipos, así como en el diseño de nuevos proyectos.



Balance de agua: Aseguramos la medición de los consumos en todos los procesos que utilizan agua con la finalidad de garantizar la mayor eficiencia posible de consumo.



TRATAMIENTO DE AGUA

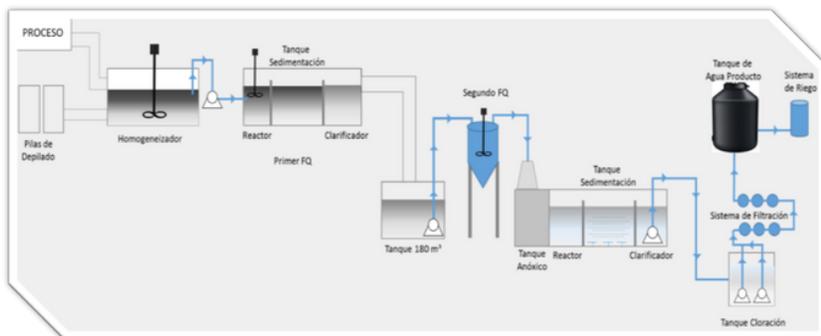
Como parte de los compromisos de los ODS buscamos mantener la calidad del agua de nuestras descargas en parámetros muy por debajo de los límites máximos permisibles de la legislación local. Esto lo logramos a través de nuestro aliado en tratamiento de agua, ya que contamos con apoyo y supervisión 24/7 de nuestra planta de tratamiento de expertos en el tratamiento de efluentes residuales.

Nuestro monitoreo de parámetros críticos se realizará de manera semanal para verificar la calidad de la descarga. Nuestros parámetros críticos son cromo, Demanda Biológica de Oxígeno (DBO), grasas y aceites, sólidos suspendidos totales y Nitrógeno total. Se mantiene el monitoreo de parámetros como metales pesados, fósforo, cianuros, coniformes fecales, temperatura, helmintos y otros parámetros de manera semestral conforme lo marca la legislación.

Se determinan los parámetros críticos de manera interna, debido a que son los parámetros que mayor variabilidad pueden tener ya que se encuentran estrechamente relacionado con la naturaleza de nuestra operación.



Parámetro críticos	mg/l
Cromo total	0.56
Sólidos Suspendidos	79
DBO	82
Grasas y aceites	8
Nitrógeno total	15

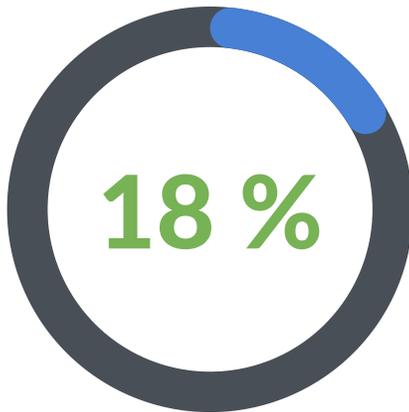


Con la finalidad de mejora nuestros procesos en tratamientos de agua se adquirió un nuevo filtro prensa y un filtro de retiro de sólidos que se instaló en la entrada de agua residual y evita el ingreso de sólidos de mayor volumen.

ACCIONES SUSTENTABLES

2020

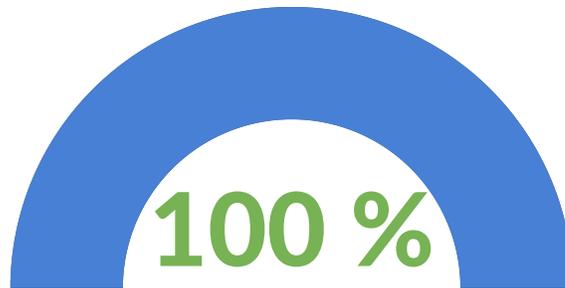
Enviar a compostaje los residuos de jardinería, papel y residuos orgánicos del comedor.



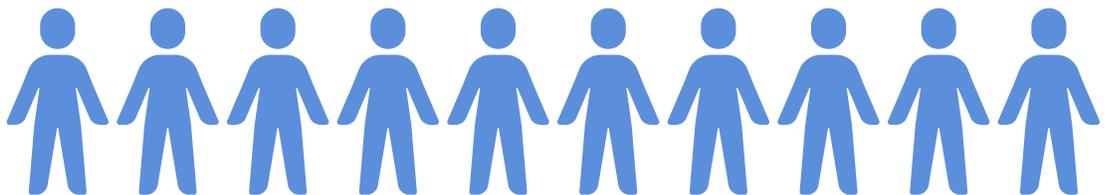
Reciclaje de toners



Uso de losa y cubiertos reusables en comedor



100%



Inducción de empleados de nuevo ingreso y concientización en temas ambientales.

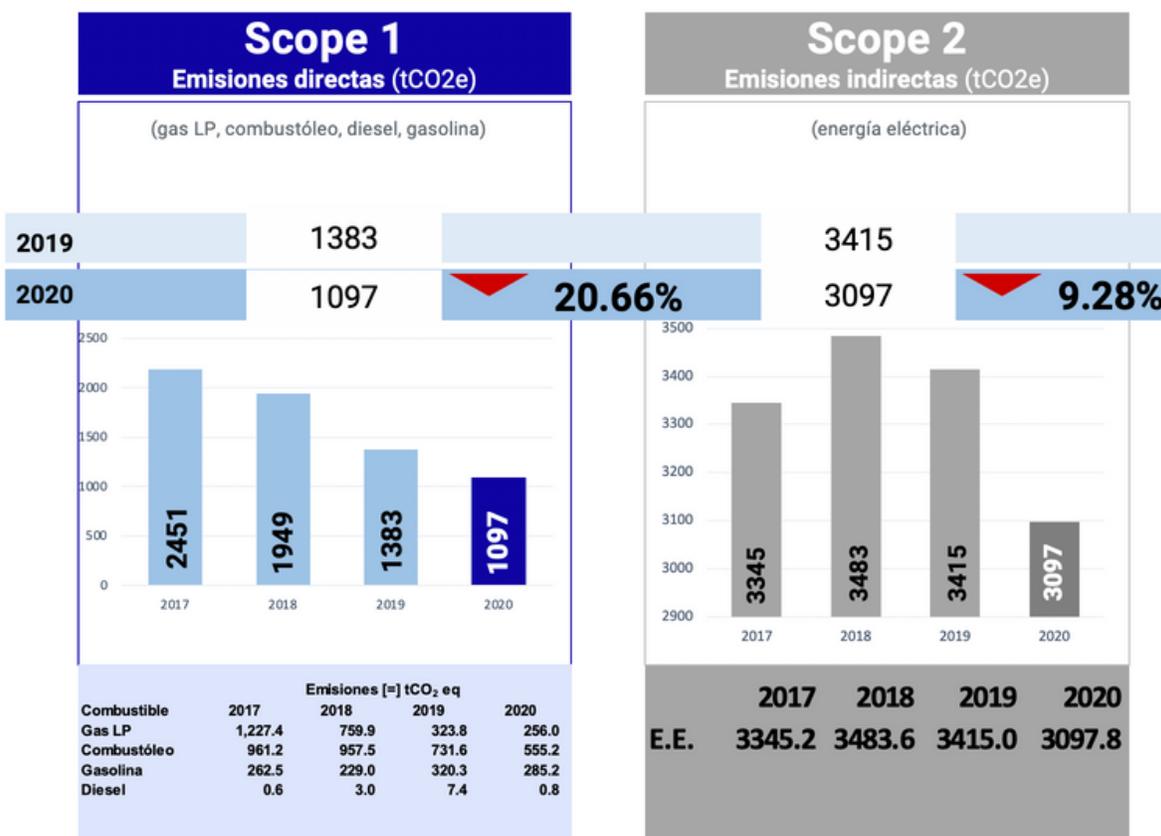


TREVINO LEATHER®

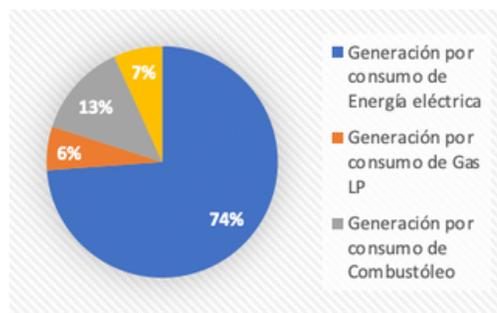
III. MÉTRICOS CLAVE

NUESTRA HUELLA DE CARBONO

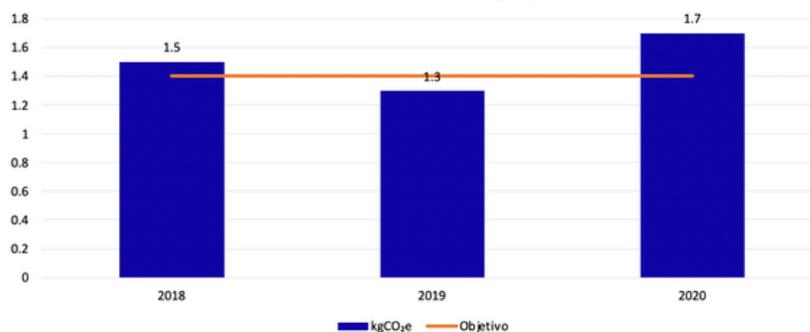
Durante el 2020 se disminuyó el consumo de combustibles que permitió la reducción del 20.66% de las emisiones comparadas con las emisiones del 2019; en el caso de la energía eléctrica, se reportó una disminución en el consumo que fue proporcional a la reducción del 9.28 de las emisiones comparadas con el 2019.



Proporción de Emisión de CO₂eq 2020



Emisiones de CO₂eq

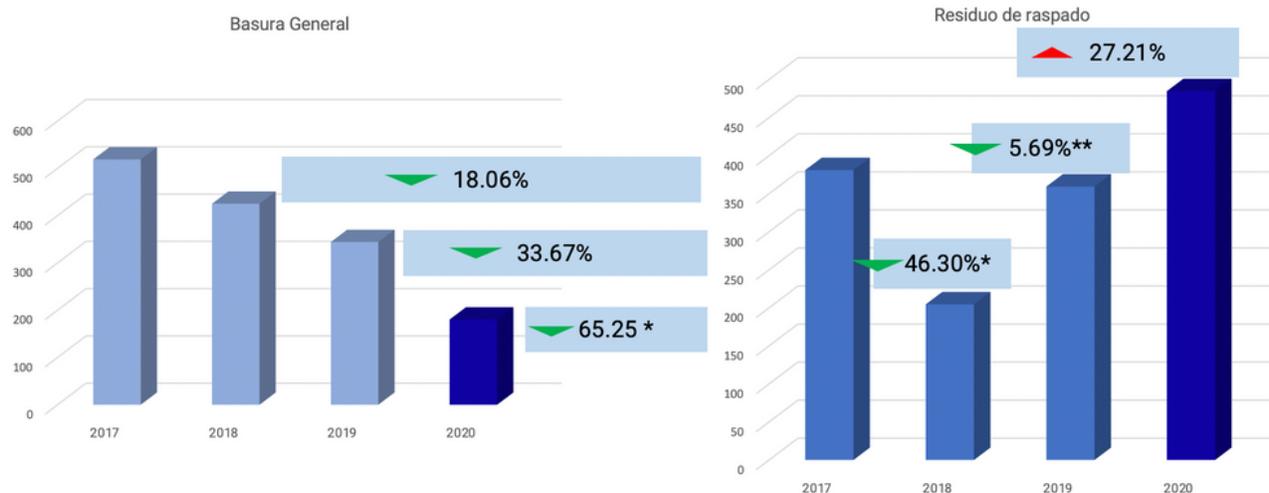


RESIDUOS

Durante 2020 se redoblaron esfuerzos para realizar una disminución de los residuos de manejo especial, la contribución del comedor que usa losa y cubierto reusable permitieron que este indicador mejorara, se segregan mejor los residuos, se desarrollaron programas de disminución de residuos, se implementó adecuadamente el código de colores en los contenedores de residuos y se realizaron campañas de concientización.

Comportamiento de los residuos que impactan considerablemente nuestro indicador de residuos:

Residuo	Cantidad generada 2017 [=] toneladas	Cantidad generada 2018 [=] toneladas	Cantidad generada 2019 [=] toneladas	Cantidad generada 2020 [=] toneladas	Residuo	Cantidad generada 2017 [=] toneladas	Cantidad generada 2018 [=] toneladas	Cantidad generada 2019 [=] toneladas	Cantidad generada 2020 [=] toneladas
Basura general	518.86	425.14	344.62	180.28	RASPADO	381	204.57	359.31	484.69



Durante el 2020 se realizó la reducción de 47.61 % de los residuos generales comparado a la generación 2019. Dando un gran total del 65% de la reducción desde el 2017.

Los indicadores que aparecen en porcentaje se encuentran comparados contra el año base que es 2017. Ej. los resultados del 2020 es comparable con los resultados de 2017.*

Como parte de las estrategias de la compañía durante el 2020 se decidió aumentar los procesos que parten de wet blue por lo tanto los residuos provenientes de este proceso se nos incrementaron.

*Los indicadores que aparecen en porcentaje se encuentran comparados contra el año base que es 2017. Ej. * los resultados del 2018 es comparable con los resultados de 2017; ** los resultados del 2019 es comparable con los resultados de 2017, así consecutivamente.*

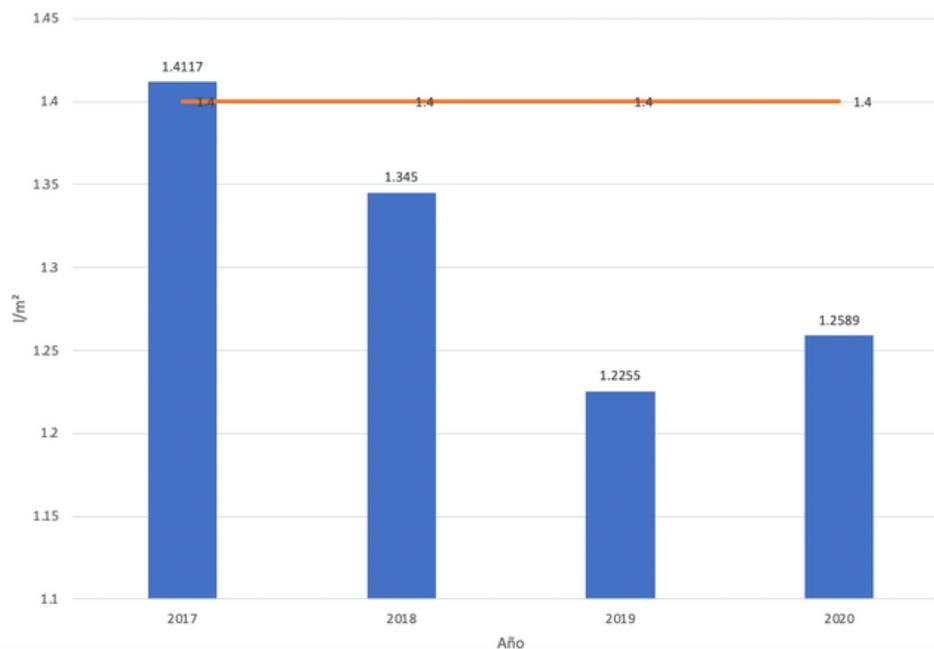
AGUA



Conscientes de que el agua es el recurso más valioso con el que contamos hemos desarrollado un programa del seguimiento adecuado y constante de nuestros consumos.

Durante este 2020 aumentamos nuestros consumos de agua debido a que nuestra producción, que parte desde wetblue, aumentó en un 2%.

Consumo de agua



LOGRAR NUESTRO PROPÓSITO CON VALOR SOSTENIBLE

Análisis e identificación de ODS Primarios

Hemos llevado a cabo un análisis interno de los 17 ODS con el fin de identificar las áreas de negocios o de la sociedad en las que podemos tener el impacto más significativo.

Hemos identificado y definido internamente los ODS primarios y secundarios para la organización en función de su relevancia, esta definición nos permitirá guiarnos en la priorización en la asignación de nuestros recursos y compromisos.

Se impactan de una u otra forma los 17 ODS, por lo que se han identificado también los ODS Secundarios que permitirán fortalecer la estrategia en sostenibilidad.

ODS y Trevino Leather

- Conscientes de que nuestro propósito va más allá de entregar productos terminados, incorporamos a la estrategia de la organización un plan de trabajo que nos permita contribuir con el logro de los objetivos de desarrollo sostenible, 17 ODS de las Naciones Unidas.
- El contexto global nos prueba que las organizaciones que se adaptan a las nuevas tendencias con estrategias integrales que les permitan mantener un modelo de negocio que se interese y procure el bienestar de sus partes interesadas tiene más posibilidades de perdurar y ser exitoso.
- Nos sentimos orgullosos de nuestra contribución a los ODS. Durante los últimos 10 años hemos beneficiado a la comunidad en que operamos con programas de responsabilidad social.

ODS PRIMARIOS PARA TREVINO LEATHER



Hambre cero



Educación de calidad



Reducción de las desigualdades



Salud y bienestar



Agua limpia y saneamiento



Acción por el clima



TREVINO LEATHER



IV. RESPONSABILIDAD SOCIAL



ACCIONES DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

Objetivos de Desarrollo Sostenible



Nuestras acciones

Destinamos un presupuesto para realizar donaciones y promover el empleo.

Contamos con programas de salud para la prevención de enfermedades, promovemos un estilo de vida saludable, realizamos campañas de sensibilización y los capacitamos en seguridad laboral.

Buscamos desarrollar capacidades en nuestro equipo de trabajo, implementamos las ideas de mejora e innovación, contamos con un programa de becas escolares y apoyamos planteles educativos de la región.

Hemos definido un programa de gestión sostenible del agua, que busca reducir el impacto negativo del uso de productos químicos y contamos con una Planta Tratadora de Aguas Residuales.

Contamos con proyectos de acción social y ayuda humanitaria, además de estar desarrollando un Plan laboral para personas con capacidades diferentes.

Respetamos la legislación ambiental local, estatal y federal, contamos un sistema de gestión ambiental que ha sido certificado bajo el estándar ISO 14001.

SALARIO EMOCIONAL

En la búsqueda por mantener un equilibrio entre la vida familiar y laboral, en Trevino Leather | Curtidos Treviño hemos diseñado un programa de convivencia familiar para que nuestros colaboradores puedan compartir más tiempo con sus seres queridos e involucrarlos en la empresa.

Este programa forma parte del salario emocional, que incluye, además, los planes de formación y becas, las festividades por aniversario y cumpleaños, beneficios sociales, espacios de distracción, actividades de voluntariado y reconocimiento a su desempeño. Algunas de las actividades que forman parte del Programa de Salario Emocional y que se realizaron en 2020, con una inversión de 187 mil 692 pesos, son:

Evento	Fecha	Recursos asignados
Cumpleaños de colaboradores	Cada fin de mes	\$ 7,200.00
Evento de la Rosca de Reyes	6/01/20	\$ 12,146.00
Concurso de cenas del día del amor y la amistad	15/02/20	\$ 15,000.00
Unidos por la limpieza	07/03/20	\$ 10,418.00
Cine en tu empresa	4/10/2020, 10/10/2020, 17/10/2020 y 7/11/2020	\$ 40,000.00
Concurso de altares de muertos	7/11/20	\$ 34,000.00
Reconocimientos por antigüedad	17/12/20	\$ 68,928.00
Total		\$187,692.00

Este año, debido a la pandemia, nos vimos en la necesidad de reducir los eventos de nuestro calendario de abril a agosto de 2020, los posteriores logramos efectuarlos con todas las medidas de sanidad recomendadas por las autoridades y nuestro Departamento de salud.



ÉTICA CORPORATIVA

Desarrollamos y hacemos cumplir nuestro código de conducta y nuestras políticas referente a:

- Derechos humanos
- Diversidad e Inclusión
- No discriminación
- Anticorrupción
- No represalias
- Responsabilidad social
- Recursos humanos
- Privacidad de datos
- Gobierno corporativo
- Trabajo no forzado
- Trabajo de menores
- No maltratos y abusos
- Prácticas comerciales
- Proveedores



PARA CONOCER STATUS Y ENVIAR MÁS INFORMACIÓN
Escriba su folio de seguimiento

Consultar Reporte

Enviar reporte

Denunciar ahora

Agradecemos tu confianza

Te damos la bienvenida a este espacio destinado a escucharte y atenderte. Este canal de comunicación tiene por objetivo reportar posibles conductas inapropiadas como fraude, acoso soborno, conflicto de intereses, violaciones al código de conducta, reglamento interno, etc. Este servicio es operado por **EthicsGlobal** para **Curtidos Treviño S.A. de C.V.** Ponemos a tu disposición también la línea telefónica **800-04 ética(38422)**. Política de confidencialidad y anonimato.

La identidad de la persona denunciante tendrá la consideración de información confidencial, no pudiendo adoptarse ninguna medida disciplinaria, directa o indirecta, por el hecho de la denuncia, sin perjuicio de los derechos que correspondan, conforme a la normativa vigente, a los denunciados.

Para asegurar su total protección, las personas pertenecientes a Curtidos Treviño S.A. de C.V. o ajenas a ella pueden denunciar una falta ética empleando nuestra Línea de Denuncia en la siguiente dirección: [Treviño Te Escucha](#) o a través del número gratuito **800-4-Etico (38422)**.

Hasta tanto se sustancie la investigación de una denuncia se adoptarán las medidas apropiadas, para salvaguardar los intereses de las personas que aportan información o cooperan en una investigación o una auditoría.

Curtidos Treviño S.A. de C.V. y **EthicsGlobal** le otorgan una alta prioridad a la mantención de la confidencialidad de la información que maneja. Por ello, protege dicha información mediante resguardos físicos, electrónicos y de procedimientos. En **Curtidos Treviño S.A. de C.V.** limitamos el acceso de sus miembros a la información de que dispone en bases a una política de "necesitar saber".

Para más información visite: [Aviso de Privacidad](#)

Mantenemos disponible herramienta y procedimientos que nos permiten detectar malas prácticas en estas áreas. Nuestro sistema de denuncias anónimas es operado por un tercero para dar cumplimiento a nuestras políticas de confidencialidad y no represalias:

<https://trevinoteescucha.ethicsglobal.com>



La herramienta más efectiva
para **detección del fraude**

VINCULACIÓN CON LA COMUNIDAD

Quienes laboramos en Trevino Leather | Curtidos Treviño sabemos que tenemos un compromiso con nuestra comunidad más cercana, por lo que continuamente participamos en distintas actividades que se realizan en los diferentes municipios cercanos a nuestras instalaciones.

Tenemos un gran interés en incidir en el desarrollo social sostenible atendiendo las necesidades de nuestras comunidades vecinas, a través de acciones que buscan sinergias con instituciones que colaboren con nosotros en fortalecer el bien común.

Esta labor es posible gracias a la confianza de nuestros clientes y nuestros grupos de interés, además de nuestros colaboradores, que permiten que podamos atender los requerimientos de niños, jóvenes, personas vulnerables y otros grupos de la sociedad de la que formamos parte.

Buscamos que nuestras actividades tengan un enfoque en las necesidades reales de nuestra comunidad para poder atenderlas y proporcionarles recursos que les ayuden a mejorar su calidad de vida y aspirar a un mundo mejor. Este año, a causa de la pandemia mundial que estamos viviendo, nuestras actividades se redujeron ante las medidas de prevención para evitar los contagios, por lo que nuestra empresa solamente organizó tres eventos en las comunidades vecinas.



Al mismo tiempo, aportamos recursos económicos por 584 mil 440 pesos para apoyar distintos proyectos en nuestras comunidades.

Donativos económicos	Donativos en especie	Total
\$370,599.94	\$213,841.00	\$584,440.94

Entre las principales actividades que se apoyaron destacan:

Organización/Institución	Objetivo de la organización	Causa apoyada	Número de beneficiarios
Ciudad de los niños A.B.P.	Servir a la niñez y juventud de escasos recursos y sus familias mediante una sólida formación académica, técnica, humana y espiritual, para que sean motores de desarrollo en la sociedad, con un sentido cristiano de la vida.	Caretas para personal y niños. Educación para niños de escasos recursos.	1,228
Secretaría de Salud de El Carmen e Hidalgo	Gestión de los servicios de salud de esa comunidad.	Donación de caretas para personal médico.	30
Presidencia Municipal El Carmen	Atención a la ciudadanía.	Arco sanitizante. Construcción de la nueva clínica IMSS.	300
Comedor de Luz Azucena A. C.	Brindar alimentación a comunidad vulnerable en Abasolo.	Brindar alimento a personas de la tercera edad y familias de personas desempleados.	70 personas diarias por espacio de
Parroquia El Carmen	Iglesia católica.	Apoyo para cubrir servicios de salud y nómina de personal.	30
DIF de Mina, Abasolo, El Carmen, Hidalgo	Organismo público descentralizado, encargado de coordinar el Sistema Nacional de Asistencia Social	Despensas para la comunidad de esos municipios.	200 familias

Municipio Hidalgo	Atención a la ciudadanía.	Tambos de basura para la comunidad.	15 familias
Donativo a Aimé Nizuc, deportista de rodeo	Deportista de rodeo de 8 años que participa nacionalmente en concursos con nuestro apoyo.	Apoyo para su participación en finales nacionales de rodeo (Chihuahua), Barrel Racer Fest 2020 (Pesquería) y La Gran Carrera en Querétaro.	1 familia
Cruz Roja	Brindar ayuda de salud y humanitaria a la comunidad.	Apoyo a la organización para que siga brindando sus servicios.	40
Protección Civil El Carmen, N. L.	Llevar a cabo las acciones de prevención de riesgos, altos riesgos, emergencias o desastres, con la finalidad de proteger la integridad de la población.	Brindar equipo de protección personal.	30
Alianza Anti cáncer Infantil	Promover la lucha contra el cáncer infantil.	Donativo en especie para campañas de reciclaje que ayudan a que más niños tengan sus tratamientos contra el cáncer.	370



RECICLAJE

La Alianza Anticáncer Infantil es otra de las instituciones que recibió apoyos por parte de nuestra empresa, que donó 369 kilos de residuos, recolectados en nuestras instalaciones. Los residuos de aluminio, PET, tapas de plástico y material electrónico acopiado en nuestras plantas fue donado a la Alianza Anti Cáncer Infantil para que con su venta obtengan recursos que les permitan cubrir los tratamientos médicos que requieren los niños que son atendidos en su albergue.



Material	Kilos
Aluminio	140
PET	60
Tapas de plástico	15
Material electrónico	154
Total	369



Alianza Anticáncer Infantil
Otorga el presente **RECONOCIMIENTO** a:



CURTIDOS TREVIÑO S.A. DE C.V.

Por sumarse a la Campaña de Reciclaje 2020

Reciclar es más que una acción, es el valor de la responsabilidad y el amor a otros.
Sumando Esfuerzos para dar Amor, Esperanza y Vida.






Lic. Patricia Ríos
Directora General

Alianza Anticáncer Infantil | Fabriles 1845 Colonia Fabriles | T. 81911070 al 73 | recepcion@acancer.org y reciclaje@acancer.org

SEGURIDAD Y SALUD



En Trevino Leather | Curtidos Treviño nuestra prioridad es la seguridad y la integridad física de nuestros colaboradores, por lo que nuestras instalaciones cumplen con todas las regulaciones necesarias para ofrecer espacios seguros e higiénicos, de acuerdo a estrictos estándares de salud y seguridad.



Para cumplir con los protocolos de seguridad ante cualquier emergencia o incidencia que ponga en riesgo la integridad física de nuestros colaboradores hemos integrado comités formales de Salud y Seguridad, que representan al 50 por ciento de nuestra planta laboral. Gracias a estas medidas, durante el 2020 no se registraron accidentes laborales de gran envergadura, ni fatalidades.

Como una manera de asegurar que quienes laboran en nuestra empresa lo hagan en un ambiente seguro, limpio y saludable, los integrantes de las Brigadas de Seguridad e Higiene participaron en cuatro capacitaciones realizadas en el año. En este año se capacitaron a 87 colaboradores en los temas de Primeros Auxilios, Combate a Incendios, Evacuación, Búsqueda y Rescate, y Fugas y Derrames.

Medidas ante COVID-19

Como parte del compromiso con el bienestar de nuestros colaboradores y sus familias, y para fortalecer las medidas de prevención de contagio de COVID 19, entregamos gel anti bacterial, cubrebocas, caretas e información relacionada con la pandemia, beneficiando a 950 familias a partir de marzo de 2020.



Eventos de salud para colaboradores y sus familias

Como parte del compromiso con el bienestar de nuestros colaboradores y sus familias, y para fortalecer las medidas de prevención de contagio de COVID 19, entregamos gel anti bacterial e información relacionada con el cuidado de su salud, beneficiando a 950 familias.

Promoción de la salud para colaboradores y familias	
Campaña	Beneficiarios
Información y prevención. Trípticos de temas de salud, COVID 19 y Cáncer de Mama.	950
Programa de Salud familiar. Entrega de desparasitantes	250
Programas de salud para la mujer. Detección oportuna de cáncer cervicouterino	60
Campaña de nutrición y consulta nutrición a colaboradores vulnerables	55
Vacunación contra la influenza	210
Total	1,525



TREVINO LEATHER®



V. METAS DE SUSTENTABILIDAD 2021

METAS DE SUSTENTABILIDAD 2021

Reducir
1.10
kg/m².
Huella de carbono.

Reusar el
3%
del agua tratada en
procesos
productivos.

Alinear la estrategia
corporativa al
Pacto Mundial

Incrementar las
áreas verdes un
5%
en nuestra
planta.

Certificación
Leather Working
Group

Certificación
ISO 45001:2018



TREVINO LEATHER®

Leather is Natural!...
Leather is Renewable!...
Leather is Eco Friendly!...
Leather is Genuine, not synthetic!

Carr. Monterrey-Monclova km 17.5
El Carmen, N. L. México C.P. 66550
Ph: +52 (81) 81 54 54 00

www.leathermex.com
trevino@leathermex.com